



## Legislaturziele 2014–2018, Zielreview 2018

Präambel				
<p>Mit individueller und integrativer Förderung, mit vielfältigen Unterrichtsformen, einem bedarfsgerechten Betreuungsangebot und zeitgemässer Infrastruktur hat die Schule Oberrieden Vorbildcharakter. Die Schulleitung, die Lehrpersonen und alle anderen Mitarbeitenden im Schulbetrieb sind engagiert, arbeiten professionell und fühlen sich in ihrem Arbeitsumfeld wohl. Für Schülerinnen und Schüler ist die Schule ein sozialer und gestalterischer Erfahrungsraum, wo Leistung gefördert wird und in dem sie sich zu selbständig denkenden und verantwortlich handelnden Persönlichkeiten entwickeln können. Für sie und ihre Eltern wie auch für alle Mitarbeitenden ist die Schule ein verlässlicher und attraktiver Partner. Für die Gemeinde Oberrieden bietet sie mit dem Angebot aller Volksschulstufen einen relevanten Standortvorteil.</p>				
Legislaturziel	Zeitraumen Verantwortung	Stand August 18	Nächste Schritte / Aktionen	
<p><b>1. Pädagogische Entwicklung fördern</b> Die Schule berücksichtigt den gesellschaftlichen Wandel und entwickelt sich konsequent und nachhaltig gemäss den pädagogischen Anforderungen.</p>				
Die Handlungsfelder der pädagogischen Entwicklung sind im Schulprogramm definiert und werden entsprechend umgesetzt.	bis Ende SJ 17/18 SBK	Die Handlungsfelder der pädagogischen Entwicklung sind im Schulprogramm definiert.	Laufende Überprüfung/evtl. Anpassung Schulprogramm an GL-Klausur. Weitere Umsetzung Lehrplan 21 inkl. Professionalisierung des Lehrpersonals.	P Z
Ein Präventionskonzept (für SuS) ist erstellt und umgesetzt.	Konzept SJ 17/18, Umsetzung SJ 18/19 SBK	Konzept ist erarbeitet und wird der Schulpflege zur Genehmigung vorgelegt.	Weitere Konzeptumsetzung.	P
Die Sekundarstufe ist in organisatorischer und struktureller Hinsicht bezüglich der Schülerzahlentwicklung überprüft (unter Einbezug externer Fachunterstützung). Mögliche Modelle sind evaluiert und Entscheide sind gefällt.	Ende SJ 14/15 SBK/AG Sek  Mitte SJ 17/18 SBK/AG Sek	Meilensteinplan für die weitere Bearbeitung wurde erstellt.	Umsetzung gemäss Meilensteinplan. Evaluation Frühjahr 2019.	P



Legislaturziel	Zeitraumen Verantwortung	Stand August 18	Nächste Schritte	
Die Empfehlungen der FSB sind umgesetzt.	bis SJ 17/18 SBK	Arbeitsstern (Selbstevaluation) hat stattgefunden. Viele Standards wurden festgelegt und umgesetzt. Die interne Zusammenarbeit wurde optimiert.		
Das sonderpädagogische Angebot ist überprüft, optimiert und hinsichtlich Integration angepasst. Die Prozesse sind definiert.	bis Ende SJ 16/17 GF	Überarbeitetes Konzept wurde am 24.8.15 abgenommen. Evaluation der Begafö+ im Frühling 17 ist erfolgt.	Begafö+ und evtl. Nachteilsausgleich ins sonderpädagogische Konzept integrieren	P
Das strategische Konzept für eine zukunftsorientierte Schule Oberrieden ist erarbeitet.	bis Ende SJ 18/19 VR	Regelmässiges Thema an Austauschsitzungen der Schulpflege und Klausurtagungen zusammen mit der GL. Konzept ist erstellt und verabschiedet.	Konzept und Kommunikationsplan anpassen gemäss Legislaturziele 18-22.	P
<b>2. Hohe Personalfriedenheit erhalten</b>				
Attraktive Arbeitsbedingungen schaffen die Voraussetzung für hohe Qualität und Zufriedenheit des Personals.				
Die Weiterbildung als Personalentwicklungsmassnahme wird gefördert.	Periodisch TW	Findet laufend statt; Thema ist im Schulprogramm aufgenommen.		
Die Instrumente der Mitarbeiterführung (MAB, MAG) sind überprüft und angepasst.	bis Ende SJ 16/17 TW	MAB Instrumente sind angepasst und Umsetzung ist erfolgt. Merkblätter MAG und MAB wurden angepasst.	Alternative MAB-Modelle prüfen.	Z



Legislaturziel	Zeitraumen Verantwortung	Stand August 18	Nächste Schritte
<p>Die Ressourcen für die Umsetzung einer umsichtigen und proaktiven Personalplanung stehen zur Verfügung.</p>	<p>periodisch <i>TW</i></p>	<p>Fähigkeiten der Teammitglieder werden aktiv genutzt; Rollende Planung von Schlüsselfunktionen läuft. Neuer Berufsauftrag ist eingeführt. Teamleitungen sind etabliert.</p> <p>Spezifische Pflichtenhefte für Schlüssel- bzw. Führungsfunktionen sind definiert.</p> <p>Standortbestimmung Berufsauftrag im Frühjahr 18 ist erfolgt.</p>	<p>Rollender Prozess.</p>
<p>Massnahmen zur Unterstützung in besonderen Situationen im Zusammenhang mit „Belastung/Entlastung“ sind gewährleistet (Ressourcenmanagement).</p>	<p>laufend <i>TW</i></p>	<p>Schulassistenzen wurden eingeführt (Stellendach 80 %). Genauere Definition der Funktion Schulassistent ist erfolgt. Das Konzept Schulassistent ist abgenommen.</p>	
<p>Massnahmen zur Gesundheitsförderung und Prävention am Arbeitsplatz sind definiert und umgesetzt.</p>	<p>laufend <i>DU/TW</i></p>	<p>Bei Ersatzanschaffungen wird die Ergonomie berücksichtigt.</p> <p>Angebot Schwimmhalle fehlte während Sanierung.</p> <p>Sportaktivitäten werden nach Möglichkeit angeboten.</p> <p>BESIBE der Schule sind zurzeit nicht definiert.</p>	<p>Laufende Sicherstellung.</p>



		Aktualisierung Notfallplan findet jährlich statt. Verbesserte Infrastruktur im Lehrerzimmer, Umgestaltung Bibliothek Pünt zum Lehrerarbeitsraum ist erfolgt.		
Legislaturziel	Zeitraumen Verantwortung	Stand August 18	Nächste Schritte	
<b>3. Zeitgemässes Raumangebot bereitstellen</b> Zeitgerechte Raumplanung stellt genügend und geeigneten Schulraum für alle aktuellen und zu erwartenden Schulzwecke inkl. Schulergänzende Betreuung sicher.				
Der notwendige Schulraum entsprechend den Anforderungen steht zeit- und bedarfsgerecht zur Verfügung.	Laufend <i>BW</i>	Baukommission Pünt eingesetzt; Zusammenschluss Bibliothek ist erfolgt. Alle Kindergärten sind mit separatem Raum für sonderpädagogische Förderung ausgestattet. Ehemalige Hauswartwohnung Kirchstrasse ist für schulische Zwecke umgenutzt.	Mitarbeit im Bauprojekt Pünt;	<b>Z</b>
Die Planung und Realisierung von Schulraumerweiterungen wird mit externer Fachunterstützung begleitet. Die schulischen Bedürfnisse sind von einer ständigen Arbeitsgruppe erhoben und zeitgerecht in den zuständigen Gremien eingebracht. Die massgebliche Mitarbeit der schulischen Instanzen/Verantwortlichen in der Realisierungsphase von baulichen Anpassungen und Erneuerungen ist institutionalisiert.	Laufend <i>BW/Steuergruppe Infrastruktur</i>	Landis AG  Steuergruppe Infrastruktur ist aktiv. Schnittstelle Leiter Abt. Lieg./GL ist implementiert. Mobiliarkonzept ist erstellt.	Schülerzahlen aktualisieren und Schulraumplanung darauf abstimmen (rollende Planung).	<b>Z</b>



Legislaturziel	Zeitraumen Verantwortung	Stand August 18	Nächste Schritte	
<b>4. Kommunikation sicherstellen und institutionalisieren</b> Effiziente und konstruktive Zusammenarbeit ist intern und extern gewährleistet. Die Öffentlichkeit wird angemessen informiert. Der Dialog mit den Eltern wird konsequent gepflegt.				
Das CI (Corporate Identity) der Schule ist erstellt und umgesetzt.	bis Ende SJ 2015/16 VR	CI ist erstellt und umgesetzt.		
Das Kommunikationskonzept ist überarbeitet und umgesetzt.	bis Ende SJ 2017/18 VR	Neue Webseite ist umgesetzt. Jubiläumsanlässe haben stattgefunden. Elektronische Kommunikationswege werden aktiv genutzt. Kommunikationskonzept ist verabschiedet.	Laufende Umsetzung des Kommunikationskonzeptes.	
Die Installation des Intranets wird in Teilschritten realisiert. Das Nutzungskonzept ist erstellt und umgesetzt.	bis Ende SJ 2016/17 SBK/FACH-GRUPPE ICT	Das Intranet der Schule ist installiert. Nutzungskonzept ist Teil des ICT Konzepts.		
Das ICT Konzept ist umgesetzt.	bis Ende SJ 2017/18 SBK/FACH-GRUPPE ICT	Die Umsetzung ist Teil des Schulprogramms und weitgehend erfolgt.	Konzept evaluieren und weiterentwickeln (z.B. hinsichtlich Lehrplan 21).	<b>P</b>



Legislaturziel	Zeitraumen Verantwortung	Stand August 18	Nächste Schritte	
<b>5. Organisatorische Entwicklung und Qualität sicherstellen</b> Eine konsequente Weiterentwicklung ermöglicht effiziente Strukturen und Prozesse.				
Ein internes Qualitätsmanagement ist erstellt und etabliert.	bis Ende SJ 2017/18 SBK	Projektaufträge sind erteilt. Q-Konzept ist in Erarbeitung, bestehende Prozesse, Reglemente, Merkblätter etc. sind erfasst (Gap Analyse).	Konzept fertigstellen und implementieren inkl. bestehende Grundlagen überarbeiten bzw. ergänzen.	Z
Die Geschäftsordnung ist in den Schulalltag überführt und überprüft.	Laufend VR	Jährliche Überprüfung und Aktualisierung findet statt.	Abnahme Überarbeitung an Schulpflegesitzung im 3. Quartal.	
Die Struktur der Schulpflege ist überprüft.	bis Ende SJ 2016/17 VR	Struktur wurde überprüft und an der SPS vom 12.6.17 verabschiedet.		Z
Die Schulergängende Betreuung ist bedarfsgerecht und zeitgemäss gestaltet und richtet sich nach den kantonalen Hortrichtlinien. Das pädagogische Konzept ist erarbeitet, umgesetzt und evaluiert.	bis 2018 DU	Bedarfsgerechte und zeitgemässe Gestaltung ist umgesetzt. Betriebs- und Tarifreglement wurden angepasst. Das pädagogische Konzept wird umgesetzt. Inbetriebnahme Standort Pünt ist erfolgt.		



Legislaturziel	Zeitraumen Verantwortung	Stand August 18	Nächste Schritte
Der Handlungsbedarf bezüglich einer Stärkung der Elternpartizipation ist definiert. Dessen Umsetzung ist mit der EMW (Elternmitwirkung) koordiniert.	bis Ende SJ 2017/18 <i>DU</i>	Elternbildungsabend hat am 7.11.16 stattgefunden (Berufsbildung) Jährlich eine Veranstaltung «Elternbildung» ist erwünscht; weitere Massnahmen sind im Schulprogramm verankert.	Formen der Elternpartizipation erheben und Handlungsbedarf daraus ableiten.



Legislaturziel	Zeitraumen Verantwortung	Stand August 18	Nächste Schritte	
<b>6. Zusammenarbeit innerhalb der Gemeinde weiter stärken</b> Die Synergien innerhalb der Gemeinde werden genutzt und gestärkt.				
Die Schnittstellen sind geklärt und Optimierungen realisiert. Die gute Zusammenarbeit wird weiter intensiviert und der Austausch ist institutionalisiert. Das gegenseitige Verständnis ist gestärkt.	Laufend VR	Weitgehend flächendeckend. Neues Hauswartekonzept ist in Umsetzung. Die Zusammenarbeit ist im Schulprogramm verankert. Konstruktiver, institutionalisierter Austausch: Zweimal jährlich Treffen mit Gemeindepräsident; jährlicher Austausch GR/GSP/GL.	Ziele/Zuständigkeit SIBE / BESIBE der Gemeinde klären.  Laufender Prozess.	<b>P</b>

### Legende „Verantwortung“:

VR Reichmuth-Graf Verena  
 SBK Baur-Keller Sandra  
 GF Fuhrmann-Hobi Gabriela  
 FK Kiess Franziska  
 DU Ulrich Dominique  
 TW Wagen Thomas  
 BW Wüthrich Beat

P = Pendeuz  
 Z = Ziel

xx = Legislaturziel erreicht  
 xx = Legislaturziel in Erarbeitung  
 xx = Legislaturziel nicht erreicht

Die Verantwortung für die Erreichung der Legislaturziele 2014–2018 liegt bei der Schulpflege, jene für die Umsetzung bei der Geschäftsleitung, Schulleitung und/oder Schulverwaltung.

Die Legislaturziele wurden an der Schulpflegesitzung vom 22. September 2014 genehmigt. Die überarbeiteten Versionen wurden am 21. September 2015, 26. September 2016 und 25. September 2017 abgenommen. Der Stand per Ende Legislaturperiode 2014–18 wurde an der Klausurtagung vom 5. September 2018 festgehalten und an der Schulpflegesitzung vom 29. Oktober 2018 zur Kenntnis genommen.